



АДМИНИСТРАЦИЯ РЖАКСИНСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2019

р.п. Ржакса

№ 665

Об утверждении муниципальной «дорожной карты» (плана мероприятий) по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования Ржаксинского района Тамбовской области на 2019-2024 гг.

Во исполнение поручений протокола выездного совещания главы администрации области А.В.Никитина с главами городских округов и муниципальных районов области от 30.04.2019 г. и в целях формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов для работы в сфере образования Ржаксинского района Тамбовской области, администрация района постановляет:

1. Утвердить муниципальную «дорожную карту» (план мероприятий) по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования Ржаксинского района Тамбовской области на 2019-2024 гг. согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района В. Н. Кундашкина.

Глава района

Н.В. Козадаев

М.Н.Шаронина
84755526924
МШ 5

Муниципальная «дорожная карта» (план мероприятий) по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования Ржаксинского района Тамбовской области на 2019-2024 годы.

1. Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования Ржаксинского района Тамбовской области.

2. Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров для образовательных организаций Ржаксинского района;
- профессиональная ориентация школьников на педагогические профессии для дальнейшего обучения в организациях высшего образования и профессиональных организациях Тамбовской области;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

3. Показатели:

№ п/п	Наименование показателя	Период реализации плана (год), показатель					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций, поступающих в педагогические высшие и средние специальные учебные заведения области.	11	12	13	14	15	15
2.	Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	3	4	5	5	5	5
3.	Увеличение доли трудоустроенных (в первый год работы) в муниципальные общеобразовательные организации района	0	1	2	3	4	5
4.	Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования	100	100	100	100	100	100
5.	Увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей системы общего образования	18	18,5	19	20	22	23

3. План мероприятий.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации, показатель						Ответственные	Результат
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций.									
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет): а) по муниципалитету; б) по каждому образовательному учреждению	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Прогноз
1.2.	Формирование районного банка вакансий педагогических работников образовательных организаций.	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Отдел образования, МКУ ИМЦ	Банк вакансий
1.3.	Заключение договоров с выпускниками школ на обучение по целевым направлениям на педагогические	2	3	3	3	4	5	Администрация района, отдел образования	Заключение договоров

	профессии (кол-во)								
	2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами.								
2.1.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	МКУ ИМЦ, образовательные организации	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.2.	Составление плана мероприятий, направленного на формирование у обучающихся профессиональной ориентации на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия, организация работы педагогических отрядов, летних	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	Образовательные организации	План мероприятий

	педагогических школ и т.п.)								
2.3.	Реализация плана мероприятий, способствующего формированию у обучающихся, ориентации на получение педагогической профессии	в течение уч.года	в течение уч.года	в течение уч.года	в течение уч.года	в течение уч.года	в течение уч.года	Образовательные организации	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.4.	Участие в региональном проекте «Формирование моделей «педагогических классов» в рамках непрерывного педагогического образования», формирование групп	11	10	10	10	10	10	Отдел образования, образовательные организации	Формирование группы обучающихся, ориентированной на педагогическую профессию
2.5.	Организация встреч студентов педагогических ВУЗов со школьниками.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Образовательные организации	Кол-во человек, принявших участие в мероприятиях
2.6.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического	до 01.10	до 01.10	до 01.10	до 01.10	до 01.10	до 01.10	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Банк данных

	образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)								
3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов.									
3.1.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических образовательных организаций высшего образования, молодых специалистов – выпускников среднего специального профессионального образования	1	2	2	2	2	3	Отдел образования, образовательные организации	Количество молодых специалистов, продолживших обучение в образовательных организациях высшего образования
3.2.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ района, обучающимися в	2	3	3	3	4	5	Образовательные организации	Прохождение практики в образовательных организациях района

	практической ориентированности)								
4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям									
4.1.	Оказание содействия в обеспечении жильем прибывшим молодым специалистам (аренда квартир)	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	Образовательные организации	Количество молодых специалистов, обеспеченных жильем
4.2.	Организация ежемесячных выплат молодым специалистам стимулирующего характера (в размере 2600 руб.) в течение трех лет с даты трудоустройства в соответствии со статьей 13 Закона Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З «Об образовании в Тамбовской области» и статьей 3 Закона Тамбовской	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	Отдел образования, образовательные организации	Выплата пособия молодым учителям

	<p>области от 26.12.2017 № 196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», в соответствии с Порядком назначения выплаты (постановление администрации Тамбовской области от 14.03.2018 № 246 «О Порядке предоставления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам»).</p>								
4.3.	<p>Организация выплаты в размере 120 тыс. руб. в соответствии с Законом Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-3 «Об образовании в Тамбовской области» и статьей 3 Закона</p>	3	3	3	3	3	3	Отдел образования, образовательные организации	<p>Выплата пособия молодым учителям, заключение договоров</p>

<p>«О размере, условиях и порядке предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), постановлением администрации Тамбовской области от 16.03.2015 г. №238</p> <p>«О порядке предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.5.	Выплата средств единовременного пособия на хозяйственное обзаведение молодым специалистам (в размере 5000 рублей) в соответствии с муниципальной программой Ржаксинского района Тамбовской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением главы администрации района от 13.09.2013 № 719	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	до 01.10.	Администрация района, отдел образования, образовательные организации	Выплата пособия
4.6.	Ежемесячная выплата (в размере 1000 рублей) обучающимся по целевым направлениям, за исключением летнего каникулярного периода в соответствии с муниципальной	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	Администрация района, Отдел образования, образовательные организации	Выплата стипендий

	программой Ржаксинского района Тамбовской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением главы администрации района от 13.09.2013 № 719								
4.7.	Совершенствование нормативно-правовой базы в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрация района, отдел образования, образовательные организации	Обновление нормативно-правовой базы
	5. Улучшение жилищных условий молодых учителей								
5.1	Обеспечение жильем молодых	1	1	1	1	1	1	Администрация района, отдел	количество молодых

	<p>семей, в т.ч. семей молодых учителей, в соответствии муниципальной программой Ржаксинского района Тамбовской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан района» (Подпрограмма «Молодежи-доступное жилье»), утвержденной постановлением администрации района от 13.09.2013 г. №792.</p>							культуры и молодежной политики	учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
	6. Увеличение размера заработной платы молодых учителей								
6.1.	<p>Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе</p>							Администрация района, отдел образования, образовательные организации	Увеличение заработной платы молодых учителей
6.2	<p>Обеспечение роста заработной платы</p>							образовательные организации	Увеличение заработной

	молодых учителей за счет премиального фонда образовательных организаций								платы молодых учителей
7. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений.									
7.1	Формирование и ведение муниципального реестра учителей в возрасте до 35 лет	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Формирование реестра
7.2	Формирование и пополнение муниципального банка учителей-наставников, учителей-методистов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Банк данных
7.2.	Вовлечение молодых специалистов в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года (%)	25	30	40	50	60	70	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Количество молодых педагогов, вовлеченных в различные формы поддержки
7.3.	Организация обучения педагогов со стажем работы не менее 5 лет по программе дополнительного	-	-	3	5	5	7	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Количество человек, прошедших повышение квалификации

	профессионального образования по направлению «Наставник молодого педагога» (чел.)								
7.4.	Организация участия молодых педагогов в работе районных, школьных методических объединений, в педагогических конференциях, круглых столах (%)	50	60	70	80	90	100	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Количество молодых педагогов, участвующих в МО и разл. мероприятиях
7.5.	Организация повышения квалификации молодых педагогов	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Количество человек, прошедших повышение квалификации
7.6.	Участие молодых специалистов в ежегодном региональном слете молодых педагогов	1	1	1	1	1	1	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	
7.7.	Участие молодых учителей в конкурсах профессионального мастерства	1	1	1	1	2	2	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Количество молодых педагогов, участвующих в конкурсах различного уровня
8. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана и информационного сопровождения.									

8.1	Проведение мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами	Март-апрель, сентябрь	Март-апрель, сентябрь	Март-апрель, сентябрь	Март-апрель, сентябрь	Март-апрель, сентябрь	Март-апрель, сентябрь	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Мониторинг
8.2	Проведение анкетирования (опроса) по выявлению совершенствования оказания мер социальной поддержки молодым учителям	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Анкетирование (опрос)
8.3	Публикации в СМИ, социальных сетях о положительном опыте работы молодых специалистов, направленных на повышение престижа профессии учителя	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Публикации
8.4	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий комплексного плана	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Отдел образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	Информационное сопровождение

